

## PROGRAMMA INSEGNAMENTO

<b>Insegnamento</b>	CONTRATTI E RAPPORTI DI LAVORO
<b>Corso di laurea</b>	Scienze politiche
<b>Indirizzo/i (se previsti)</b>	
<b>SSD</b>	Ius/07
<b>Crediti CFU/ECTS</b>	6
<b>Ore di didattica</b>	36
<b>Anno accademico</b>	2017/2018
<b>Docente responsabile dell'insegnamento</b>	Raffaello Santagata de Castro
<b>Studio del docente</b>	Stanza 43
<b>Tel. studio</b>	
<b>E-mail del docente</b>	raffaellosantagata@libero.it
<b>Sito internet del docente</b>	
<b>Orario di ricevimento</b>	Riceve su appuntamento
<b>Tutor</b>	

LINGUA ITALIANO

### CONTENUTI

**PARTE I: Modelli di diritto del lavoro.** Profili storici e di politica legislativa. **Costituzione, legge e contratto nella disciplina del rapporto di lavoro.** Le fonti e il contratto collettivo. **Il lavoro e i diritti fondamentali.** La Carta dei diritti fondamentali. **Contratto di lavoro, subordinazione e organizzazione.** Autonomia e subordinazione. Parasubordinazione. Le collaborazioni organizzate dal committente. **Lavoro esternalizzato.** Somministrazione. Flessibilità e tempo di lavoro. Il lavoro a termine. I contratti con finalità formative. **Obblighi del prestatore di lavoro.** Diligenza. Fedeltà e obbedienza. **Poteri del datore di lavoro.** Potere di controllo e potere disciplinare. **Contenuti del contratto, diritti del lavoratore e dinamiche organizzative.** Ius variandi e categorie legali. **La sicurezza nei luoghi di lavoro. L'estinzione del rapporto.** Il licenziamento e le tutele sanzionatorie. **Tutela antidiscriminatoria.** Le nozioni e i divieti di discriminazione. **Negozi dispositivi, prescrizione e decadenza dei diritti dal lavoratore.** Rinunzie e transazioni.

### PARTE II

**Lavoro e sindacato nella Costituzione.** Libertà e pluralismo sindacale. La libertà sindacale nelle fonti sovra-nazionali. L'associazionismo degli imprenditori e la sua recente evoluzione. Sindacato e categoria professionale. La libertà di scelta tra i diversi modelli organizzativi. La mancata attuazione dell'art. 39 Cost.. Contrattazione collettiva. Livelli contrattuali. L'art. 8 l. 148/2011. **Rappresentanza e rappresentatività sindacale. Le relazioni sindacali nell'impresa.** Rappresentanza e rappresentatività sindacale. L'art. 19 dello "Statuto dei lavoratori". I requisiti per l'ammissione alle trattative previsti nell'accordo del 14 gennaio 2014 (c.d. T.U. sulla Rappresentanza). La crisi della "maggiore rappresentatività". La nozione di sindacato comparativamente più rappresentativo. La rappresentanza sindacale in azienda. I diritti sindacali. I

diritti di partecipazione. La repressione della condotta antisindacale. **Il contratto collettivo.** La concezione del contratto collettivo come contratto di diritto comune. La prospettiva dell'ordinamento intersindacale. L'efficacia soggettiva. Il problema della contrattazione separata. L'attualità del problema dell'*erga omnes*. Le funzioni del contratto collettivo. L'inderogabilità del contratto collettivo. Il profilo temporale del contratto collettivo. Il dovere di pace sindacale.

## TESTI DI RIFERIMENTO

ESPOSITO M. – GAETA L., SANTUCCI R., VISCOMI A., ZOPPOLI A., ZOPPOLI L., Istituzioni di diritto del lavoro e sindacale, Vol. I, Introduzione, Giappichelli, ult. ed. (cap. II, V, VI).

ESPOSITO M. – GAETA L., SANTUCCI R., VISCOMI A., ZOPPOLI A., ZOPPOLI L., Istituzioni di diritto del lavoro e sindacale, Vol. II, Organizzazione e attività sindacale, Giappichelli, ult. ed. (cap. I, II, III)

ESPOSITO M., SANTUCCI R., ZOPPOLI A., ZOPPOLI L., Istituzioni di diritto del lavoro e sindacale, Vol. III, Mercato, contratto e rapporti di lavoro, Giappichelli, cap. IV-VII, VIII (solo i par. 1-3); IX, XII-XVIII; XIX; XXIII; XXIV.

## OBIETTIVI FORMATIVI

### **Conoscenza e capacità di comprensione** (*knowledge and understanding*).

Il corso, anche sulla base di un approccio interdisciplinare, mira a:

- sviluppare una capacità di comprensione delle strategie di politica del lavoro prospettate negli ultimi anni per combattere la precarietà e per garantire un riassetto più equo della disciplina. Particolare attenzione sarà dedicata alla disciplina dei rapporti individuali e collettivi di lavoro e agli interventi di tutela nel mercato del lavoro.

### **Conoscenza e capacità di comprensione applicate** (*applied knowledge and understanding*).

- impartire allo studente le conoscenze e una capacità di orientamento di fronte alle dinamiche normative sul lavoro ed agli indirizzi di politica legislativa, specie in materia di rapporto individuale di lavoro, che interessano nel nostro paese il mondo del lavoro.

### **Autonomia di giudizio** (*making judgements*).

- far acquisire la capacità di integrare le conoscenze relative alle normative sul lavoro e agli indirizzi di politica legislativa, specie in materia di rapporto individuale di lavoro, di gestire e interpretarne la complessa evoluzione, e infine determinare una sensibilità e una capacità critica sui temi sociali ad essi connessi

### **Abilità comunicative** (*communication skills*).

- far acquisire la capacità di comunicare in modo chiaro e privo di ambiguità le loro conclusioni, nonché le conoscenze sulla disciplina dei rapporti individuali e collettivi di lavoro e degli interventi di tutela nel mercato del lavoro, a interlocutori specialisti e non specialisti;

### **Capacità di apprendere** (*learning skills*).

- Far sì che lo studente sviluppi quelle capacità di apprendimento che gli consenta di continuare a studiare per lo più in modo auto-diretto o autonomo le tematiche oggetto del corso

### **PREREQUISITI**

### **METODI DIDATTICI**

Le attività didattiche consistono in lezioni frontali (di tre ore alla settimana) e perseguiranno gli obiettivi formativi mediante il confronto diretto con le fonti di disciplina e la considerazione di casi pratici anche attraverso un.

### **ALTRE INFORMAZIONI**

Nel corso delle lezioni saranno utilizzate slide

### **MODALITÀ DI VERIFICA DELL'APPRENDIMENTO**

L'acquisizione effettiva dei risultati di apprendimento attesi sarà verificata mediante discussione orale in sede di esame (oppure mediante test con domande a risposta multipla e/o aperta). La valutazione finale sarà espressa in voti (18-30) e sarà comunicata allo studente.