

PROGRAMMA INSEGNAMENTO

Insegnamento	Diritto del lavoro
Corso di laurea	Scienze della politica (magistrale)
Indirizzo/i (se previsti)	
SSD	Ius 07
Crediti CFU/ECTS	6
Ore di didattica	36
Anno accademico	2017/2018
Docente responsabile dell'insegnamento	Raffaello Santagata de Castro
Studio del docente	Stanza n. 43
Tel. studio	
E-mail del docente	raffaellosantagata@libero.it
Sito internet del docente	
Orario di ricevimento	Riceve su appuntamento
Tutor	

LINGUA ITALIANO

CONTENUTI :

PARTE I: L'organizzazione giuridica del mercato del lavoro. - L'incontro tra domanda e offerta di lavoro - Trattamenti di disoccupazione e strumenti per l'inserimento e la ricollocazione nel mercato del lavoro. La fuga dal mercato regolare del lavoro e i controlli. **Contratto di lavoro, subordinazione e organizzazione.** Autonomia e subordinazione. Parasubordinazione. **La flessibilità dell'impresa e del lavoro.** Lavoro esternalizzato. Somministrazione. Flessibilità e tempo di lavoro. Il lavoro a termine. I contratti con finalità formative. **Rapporti e mercati di lavoro con discipline speciali.** Il lavoro nelle pubbliche amministrazioni. Datori di lavoro e articolazioni delle regole. La specialità per le qualità personali e professionali o del servizio reso. I mercati del lavoro con discipline speciali.

PARTE II

Organizzazioni sindacali, relazioni industriali e contrattazione collettiva. Lavoro e sindacato nella Costituzione. Libertà e pluralismo sindacale. La libertà sindacale nelle fonti sovra-nazionali. L'associazionismo degli imprenditori e la sua recente evoluzione. Sindacato e categoria professionale. La libertà di scelta tra i diversi modelli organizzativi. La mancata attuazione dell'art. 39 Cost.. L'inquadramento del fenomeno sindacale nel paradigma del diritto privato. Contrattazione collettiva. Livelli contrattuali. L'art. 8 l. 148/2011. **Rappresentanza e rappresentatività sindacale. Le relazioni sindacali nell'impresa.** Rappresentanza e rappresentatività sindacale. L'art. 19 dello "Statuto dei lavoratori". I requisiti per l'ammissione alle trattative previsti nell'accordo del 14 gennaio 2014 (c.d. T.U. sulla Rappresentanza). La crisi della "maggiore rappresentatività". La nozione di sindacato comparativamente più rappresentativo. La rappresentanza sindacale in azienda. I diritti sindacali. I diritti di partecipazione. La repressione della condotta antisindacale. **Il contratto collettivo.** La concezione del contratto collettivo come contratto di diritto comune. La prospettiva dell'ordinamento intersindacale. L'efficacia soggettiva. Il problema della contrattazione separata. L'attualità del problema dell'*erga omnes*. Le funzioni

del contratto collettivo. L'inderogabilità del contratto collettivo. Il profilo temporale del contratto collettivo. Il dovere di pace sindacale. **Il conflitto collettivo e il diritto di sciopero.** L'autotutela collettiva. Lo sciopero e la natura giuridica. Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali. La definizione e le condizioni di esercizio. Le prestazioni minime. La Commissione di garanzia e le sanzioni. La precettazione.

TESTI DI RIFERIMENTO

Per la parte I: Esposito, Gaeta, Santucci, Viscomi, Zoppoli A, Zoppoli L., Istituzioni di diritto del lavoro e sindacale, Mercato contratto e rapporti di lavoro. Vol III, ult. Ed., con riferimento ai soli capitoli inseriti nel programma (esclusi i capp. XXIII, XXV-XXVII)

Per la parte II:

Carinci, De Luca Tamajo, Tosi Treu. Diritto del lavoro. 1. Il diritto sindacale, ult. Ed.

oppure

Giugni, Diritto sindacale, Cacucci, ult. Ed.

Tali testi vanno integrati tre saggi (a scelta) tra i seguenti working paper Massimo D'Antona scaricabili dal sito <http://csdle.lex.unict.it/search/workingpapers.aspx?cat=WP%20CSDLE%20M.%20D'ANTONA-IT>:

- Magnani, Mariella [Autonomia, subordinazione, coordinazione nel d.lgs. n. 81/2015](#) WP C.S.D.L.E. "Massimo D'Antona".IT – 294/2016
- Scarponi, Stefania [La dottrina giuslavoristica italiana di fronte al mutamento delle relazioni sindacali e alla questione della rappresentatività](#) WP C.S.D.L.E. "Massimo D'Antona".IT – 295/2016
- Caruso, Sebastiano Bruno [Testo Unico sulla Rappresentanza](#) . WP C.S.D.L.E. "Massimo D'Antona".IT – 227/2014
- Magnani, Mariella, [La disciplina del contratto di lavoro a tempo determinato: novità e implicazioni sistematiche](#) WP C.S.D.L.E. "Massimo D'Antona".IT – 212/2014
- Perulli, Adalberto, [Il Jobs Act del lavoro autonomo e agile: come cambiano i concetti di subordinazione e autonomia nel diritto del lavoro](#) 20/10/2017 WP C.S.D.L.E. "Massimo D'Antona".IT – 341/2017
- Vergari, Sergio, [Verso il sistema unitario dei servizi per il lavoro](#) WP C.S.D.L.E. "Massimo D'Antona".IT – 351/2018
- Zoppoli, Antonello [Art. 19 dello Statuto dei lavoratori, democrazia sindacale e realismo della Consulta nella sentenza n. 231/2013.](#) WP C.S.D.L.E. "Massimo D'Antona".IT – 201/2014

- Ghera, Edoardo [L'articolo 39 della Costituzione e il contratto collettivo](#) WP C.S.D.L.E. "Massimo D'Antona".IT – 202/2014
- Alaimo, Anna, [Le agenzie per il lavoro: nuove regole e valutazioni di legittimità costituzionale](#) WP C.S.D.L.E. "Massimo D'Antona" .IT - 36/2005

OBIETTIVI FORMATIVI

Conoscenza e capacità di comprensione (*knowledge and understanding*).

Il corso, anche sulla base di un approccio interdisciplinare, mira a:

- sviluppare una capacità di comprensione delle strategie di politica del lavoro prospettate negli ultimi anni per combattere la precarietà e per garantire un riassetto più equo della disciplina. Particolare attenzione sarà volta all'organizzazione e alla disciplina dei rapporti collettivi di lavoro nonché delle prerogative sindacali.

Conoscenza e capacità di comprensione applicate (*applied knowledge and understanding*).

- impartire allo studente le conoscenze e una capacità di orientamento di fronte alle dinamiche normative sul lavoro ed agli indirizzi di politica legislativa (specie in materia sindacale) che interessano nel nostro paese il mondo del lavoro.

Autonomia di giudizio (*making judgements*).

- far acquisire la capacità di integrare le conoscenze relative alle normative sul lavoro e agli indirizzi di politica legislativa, specie in materia sindacale, di gestire e interpretarne la complessa evoluzione, e infine determinare una sensibilità e una capacità critica sui temi sociali ad essi connessi

Abilità comunicative (*communication skills*).

- far acquisire la capacità di comunicare in modo chiaro e privo di ambiguità le loro conclusioni, nonché le conoscenze sulla disciplina dei rapporti individuali e collettivi di lavoro e degli interventi di tutela nel mercato del lavoro, a interlocutori specialisti e non specialisti;

Capacità di apprendere (*learning skills*).

- Far sì che lo studente sviluppi quelle capacità di apprendimento che gli consenta di continuare a studiare per lo più in modo auto-diretto o autonomo le tematiche oggetto del corso

PREREQUISITI

METODI DIDATTICI

Le attività didattiche consistono in lezioni frontali (di tre ore alla settimana) e perseguiranno gli obiettivi formativi mediante il confronto diretto con le fonti di disciplina e la considerazione di casi pratici.

ALTRE INFORMAZIONI

Nel corso delle lezioni saranno utilizzate slide

MODALITÀ DI VERIFICA DELL'APPRENDIMENTO

L'acquisizione effettiva dei risultati di apprendimento attesi sarà verificata mediante discussione orale in sede di esame (oppure mediante test con domande a risposta multipla e/o aperta). La valutazione finale sarà espressa in voti (18-30) e sarà comunicata allo studente.

-